

受付番号	(協会記入欄)
NO. J24121902	
受付日	R6.12.19
有効期限	R7.6.30

□ → 選択

## 求人登録票

施設名*	ふりがな <b>かわうちなのはなほいくえん</b>		保育施設の類型*		保育園			
	川内菜の花保育園		園児数	0.1歳児 18 名 ( 1 クラス)		5歳児 15 名 ( 1 クラス)		
経営主体*		学校法人 菜の花学園		2歳児 12 名 ( 1 クラス)		その他の年齢 名 ( クラス)		
代表者名*		職名		理事長	氏名	辰広 一美		
3歳児 15 名 ( 1 クラス)		4歳児 15 名 ( 1 クラス)		計 75 名 ( 6 クラス)				
施設所在地*	〒 731 - 0102		従業員数	企業全体 35 人		勤務地 25 人		
	広島市安佐南区川内二丁目15-16			(うちパート 15 人)		(うちパート 11 人)		
ホームページ	(URL) <a href="https://knanohana.sakura.ne.jp/ho/">https://knanohana.sakura.ne.jp/ho/</a>		通園バス	無 台				
求人職種*	保育補助		勤務場所*	(雇入れ直後) 広島市安佐南区川内二丁目15-16				
	その他の場合( )			(変更の範囲) なし				
必要免許・資格*	無		雇用形態*	パート・アルバイト				
職務内容*	(雇入れ直後) 乳児、幼児の保育補助			その他の場合( )				
	(変更の範囲) なし			常勤 時 分 ~ 時 分 の中で週 時間				
勤務条件*	無		契約期間*	無期雇用				
	(変更の範囲) なし			有期雇用の場合( )				
	賃金形態*	月給	日給	〇	時間給			
		その他 ( )		契約の更新 ( )により判断する				
	固定手当*	基本給 1,020 ~ 円		更新上限	有 (通算期間の上限 年)			
		手当 月額 円			無 (更新回数の上限 回)			
給与支給	無		試用期間*	有 ( か月) 〇 無				
	手当 月額 円			① 7 時 00 分 ~ 10 時 00 分				
賞与*	固定資金合計* 1,020 ~ 円		(1つ以上必須)	② 7 時 30 分 ~ 14 時 00 分				
	変動する手当* 無			③ 8 時 30 分 ~ 17 時 30 分				
昇給*	締切日 毎月 末 日		④ 9 時 00 分 ~ 13 時 00 分					
	支払日 翌月 25 日		⑤ 16 時 30 分 ~ 19 時 30 分					
休日*	有 前年度実績 有 年 ( 2 ) 回 (前年度実績)		休憩時間* ( 0~60 )分 備考( 勤務時間により異なります )					
	賞与月数 計( )ヶ月分 (前年度実績)		変形労働時間制* 無 有の場合備考( )					
有給休日*	有 前年度実績 無		時間外*					
	金額 1月あたり 円~ 円 (前年度実績)		無 月平均( )時間					
選考方法	年間 120 日		退職金*					
	〇:日曜 〇:祝日 〇:年末年始		無 勤続( )年以上					
連絡先*	その他( 年間休日数は労働契約によって異なります。 )		車通勤					
	6か月経過後の年次有給休暇日数( 3~10 )日		可 駐車場 無 詳細( 近隣の駐車場をご案内しますので、ご自身で契約していただきます。 )					
備考	備考( 労働契約によって異なります。 )		交通費					
	〇:面接選考 〇:書類選考 その他 ( )		有 通勤距離 ( 2キロ ) 以上					
加入保険等*	実施日時 随時		① 月額上限 50,000 円					
	場所 学校法人 菜の花学園		② 日額上限 円					
電話*	提出物・連絡事項等 履歴書		③ ( ) 円					
	082-877-8881		有 〇:雇用保険 〇:労災保険 〇:健康保険 〇:厚生年金					
Eメール*	nanohanaimu@knanohana.com		その他( 労働契約により異なります。 )					
	082-877-8866		定年・再雇用					
担当者*	辰広 裕美子		定年制 無 ( )歳まで 再雇用制度 無 ( )歳まで					
			勤務延長 無					
就業の場所における受動喫煙を防止するための措置に関する事項*								
〇:屋内禁煙 〇:敷地内禁煙 一部喫煙可 可能な区域 ( )								
<p>・ 上記の勤務時間や勤務日数等は、現在勤務されている保育士パートの方の一例です。希望の働き方に合わせて勤務していただけます。</p> <p>・ 固定勤務ではないので、ご予定やお子様の行事などがある際はお休みをとっていただけます。(希望される方は固定勤務も可能です)</p>								