

無料職業紹介所（一社）広島市私立保育協会「保育士・保育所サポートセンター」

受付番号		(協会記入欄)
NO. J25050107		
受付日	R7.5.1	
有効期限	R7.11.30	

☐ → 選択

求人登録票

施設名*	ふりがな あいぐらんほいくえんじょうやま				保育施設の類型*		保育園			
	アイグラン保育園城山				園児数	0.1歳児	21 名 (2 クラス)	5歳児	18 名 (1 クラス)	
経営主体*	株式会社アイグラン					2歳児	15 名 (1 クラス)	その他の年齢 名 (クラス)		
代表者名*	職名	代表取締役	氏名	橋本雅文		3歳児	18 名 (1 クラス)	計	90 名 (6 クラス)	
						4歳児	18 名 (1 クラス)			
施設所在地*	〒 731 - 5155				従業員数	企業全体	4,868 人	勤務地	19 人	
	広島県広島市佐伯区城山1-18-38				通園バス	無	台			
ホームページ	(URL) https://aigran.co.jp/nursery/ninka/nursery-625/				勤務場所*	(雇入れ直後) アイグラン保育園城山				
求人職種*	保育士			求人数*		2 人	(変更の範囲) 希望によりグループ内施設で転籍可能			
必要免許・資格*	有 保育士資格				雇用形態*	正規職員				
職務内容*	(雇入れ直後) 保育全般(食事・睡眠・排泄・清潔・衣類の着脱等)					その他の場合 ()				
	集団生活を通じた社会性の装着・行事の計画・実行、お知らせの作成				○ 常勤 07 時 15 分 ~ 20 時 30 分の中で週 40 時間					
勤務条件*	(変更の範囲) 変更なし				契約期間*	無期雇用				
						有期雇用の場合 ()				
勤務条件*	賃金形態*	○ 月給	日給	時間給	契約の更新	()により判断する				
		その他 ()				更新上限	(通算期間の上限 年)			
	基本給 168,000 ~ 円			(更新回数の上限 回)						
	固定手当*	地域	手当 月額	35,000 円	試用期間*	有 (3 か月)				
		処遇改善Ⅲ	手当 月額	10,000 円		勤務開始時期				
	有	手当 上限	18,000 円	(1つ以上必須*)	① 7 時 15 分 ~ 16 時 15 分					
		手当 月額	円		② 7 時 45 分 ~ 16 時 45 分					
	固定残業代*	(円 ~ 円)			③ 8 時 0 分 ~ 17 時 0 分					
		()時間分			④ 8 時 45 分 ~ 17 時 45 分					
	固定賞金合計*	213,000 ~ 231,000 円			⑤ 9 時 30 分 ~ 18 時 30 分					
変動する手当*			有 経験 手当 月額 18,000 円	休憩時間* (60)分						
給与支給	締切日	毎月 末 日	支払日	翌月 25 日	変形労働時間制*	有 備考 ()				
賞与*	有 前年度実績 有 年 (2)回(前年度実績)	賞与月数 計 (3(基本給+地域手当))ヶ月分 (前年度実績)				有の場合備考 (1ヵ月単位の変形労働時間制)				
昇給*	有 前年度実績 有	金額 1月あたり 2,000 円 ~ 5,000 円(前年度実績)			時間外*	有 月平均 (8)時間				
休日*	年間 111 日	○日曜	○祝日	○年末年始	退職金*	有 勤続 (3)年以上				
有給休日*	6か月経過後の年次有給休暇日数 (10)日				車通勤	可	駐車場	有	詳細 (要相談)	
選考方法	○ 面接選考	書類選考	その他 ()		交通費	有 通勤距離 (2km) 以上				
	実施日時	随時				① 月額上限 20,000 円				
	場 所	オンライン もしくは 現地				② 日額上限 円				
	提出物・連絡事項等	履歴書、保育士証			加入保険等*	有	○ 雇用保険	○ 労災保険	○ 健康保険	○ 厚生年金
連絡先*	電話*	050-3665-8056			定年・再雇用	定年制	有 (65)歳まで	再雇用制度	有 (70)歳まで	
	Eメール*	jinji@aigran.co.jp				勤務延長制度	有			
	FAX	082-554-4878			就業の場所における受動喫煙を防止するための措置に関する事項*					
備考	担当者*	採用戦略部 採用担当			○ 屋内禁煙 ○ 敷地内禁煙 一部喫煙可 可能な区域 ()					
	・ 社員向け保育園、フィットネスジム、無料利用可能です ・ 子の看護休暇、病気・怪我・介護の際の各種補償、積立有給休暇、社員持株会、退職金積立制度等、独自の福利厚生を導入しています ・ 個々のライフステージやキャリアアップの希望に応じて働き方を変えることが出来ます(例:配偶者の転勤に合わせて県外の系列園に異動する)									