

受付番号	(協会記入欄)
NO. J25110507	
受付日	R7.11.5
有効期限	R8.5.31

 → 選択

## 求人登録票

施設名*	ふりがな あいぐらんほいくえんひがしせんた			保育施設の類型*		保育園		
	アイگران保育園東千田			園児数	0.1歳児 20 名 ( 2 クラス)	5歳児 15 名 ( 1 クラス)		
			2歳児 15 名 ( 1 クラス)		その他の年齢 名 ( クラス)			
			3歳児 15 名 ( 1 クラス)		計 80 名 ( 6 クラス)			
			4歳児 15 名 ( 1 クラス)					
経営主体*	株式会社アイگران							
代表者名*	職名	代表取締役	氏名	橋本雅文				
施設所在地*	〒 730 - 0053			従業員数	企業全体	4868 人	勤務地	
	広島市中区東千田町2丁目11番3			通園バス	(うちパート 1703 人)	20 人	(うちパート 2 人)	
(交通アクセス) 広島電鉄御幸橋駅から徒歩1分								
ホームページ	(URL) https://aigran.co.jp/nursery/ninka/nursery-3150/			勤務場所*		(雇入れ直後) アイگران保育園東千田		
求人職種*	保育士		求人数*	2 人		(変更の範囲) 希望によりグループ内施設で転籍可能		
	その他の場合( )							
必要免許・資格*	有 保育士資格			雇用形態*		正規職員  その他の場合( )		
職務内容*	(雇入れ直後) 保育全般(食事・睡眠・排泄・清潔・衣服の着脱等)			○ 常勤 07 時 15 分 ~ 20 時 30 分の中で週 40 時間				
	集団生活を通じた社会性の装着、行事の計画・実行、お知らせの作成			非常勤 1日 時間 - 1週 日				
(変更の範囲) 変更無し			その他( )					
勤務条件*	賃金形態*		○ 月給	日給	時間給	契約期間*		
	その他( )						無期雇用	
	基本給 168,000 ~ 円						有期雇用の期間( )	
	固定手当*	地域 手当 月額 45,000 ~ 円					契約の更新 ( )により判断する	
		処遇改善Ⅲ 手当 月額 10,000 ~ 円					更新上限 (通算期間の上限 年)	
	有	手当 月額 ~ 円					(更新回数の上限 回)	
		手当 月額 ~ 円						
	固定残業代*	( 円 ~ 円)					試用期間* 有 ( 3 か月)	
有	( )時間分					勤務開始時期		
固定賃金合計*	223,000 ~ 241,000 円					(1つ以上必須)		
変動する手当*	有 経験 手当 月額 18,000 円							
給与支給	締切日	毎月 末 日	支払日	翌月 25 日			① 7 時 15 分 ~ 16 時 15 分	
賞与*	有 前年度実績 有 年 ( 2 )回(前年度実績)					② 7 時 45 分 ~ 16 時 45 分		
	賞与月数 計( 3 )ヶ月分(前年度実績)					③ 8 時 0 分 ~ 17 時 0 分		
昇給*	有 前年度実績 有					④ 8 時 45 分 ~ 17 時 45 分		
	金額 1月あたり 2,000 円 ~ 5,000 円(前年度実績)					⑤ 9 時 30 分 ~ 18 時 30 分		
休日*	年間 110 日	○日曜	○祝日	○年末年始			休憩時間* ( 60 )分	
	その他( )					備考( )		
有給休日*	6か月経過後の年次有給休暇日数( 10 )日			退職金*		有 勤続( 3 )年以上		
	備考( )			車通勤		可 駐車場 有 詳細( 要相談 )		
選考方法	○面接選考	書類選考	その他( )				交通費	
	実施日時			随時				有 通勤距離 ( 2km )以上
	場 所			オンライン もしくは 現地				① 月額上限 20,000 円
提出物・連絡事項等			履歴書、保育士証				② 日額上限 円	
連絡先*	電話*	050-3665-8056		加入保険等*		有 ○雇用保険 ○労災保険 ○健康保険 ○厚生年金		
	Eメール*	jinji@aigran.co.jp				その他( )		
	FAX	082-554-4878						
担当者*	採用戦略部 採用担当			定年・再雇用		定年制 有 ( 65 )歳まで 再雇用制度 有 ( 70 )歳まで		
						勤務延長制度 有		
就業の場所における受動喫煙を防止するための措置に関する事項*								
○屋内禁煙 ○敷地内禁煙 一部喫煙可 可能な区域 ( )								
備考								
・ 社員向け保育園・フィットネスジム無料利用可能								
・ 子の看護休暇、病気・ケガ・介護の際の各種補償、積立有給休暇、社員持株会、退職金積立制度等、独自の福利厚生を導入しています。								
・ 個々のライフステージやキャリアアップの希望に応じて働き方を変えることができます(例:配偶者の転勤に合わせて県外の系列園に異動する)								