

受付番号		(協会記入欄)
NO. J25110503		
受付日	R7.11.5	
有効期限	R8.5.31	

☐ → 選択

求人登録票

施設名*	ふりがな あいぐらんほいくえんみやけ					保育施設の類型*		保育園				
	アイグラン保育園三宅					園児数	0.1歳児 24 名 (2 クラス)		5歳児 20 名 (1 クラス)			
経営主体*	株式会社アイグラン						2歳児 18 名 (1 クラス)		その他の年齢 名 (クラス)			
代表者名*	職名	代表取締役	氏名	橋本雅文			3歳児 18 名 (1 クラス)		計 100 名 (6 クラス)			
							4歳児 20 名 (1 クラス)					
施設所在地*	〒 731 - 5143 広島市佐伯区三宅4-8-19 (交通アクセス) 広電バス彩が丘団地線「坪井公民館前」徒歩3分					従業員数	企業全体 4868 人 (うちパート 1703 人)		勤務地	18 人 (うちパート 9 人)		
	ホームページ (URL) https://aigran.co.jp/nursery/ninka/nursery-3715/					通園バス	無 台					
求人職種*	保育士				求人数*	2 人		(雇入れ直後) アイグラン保育園三宅				
必要免許・資格*	有 保育士資格					勤務場所*	(変更の範囲) 希望によりグループ内施設で転籍可能					
	(雇入れ直後) 保育全般(食事・睡眠・排泄・清潔・衣服の着脱等) 集団生活を通じた社会性の装着、行事の計画・実行、お知らせの作成 (変更の範囲) 変更無し											
職務内容*						雇用形態*	正規職員					
							その他の場合 ()					
勤務条件*	賃金形態*					契約期間*	無期雇用					
	○ 月給 日給 時間給 その他 () 基本給 168,000 ~ 円						有期雇用の期間 ()					
	固定手当*					試用期間*	有 (3 か月)					
	地域 手当 月額 45,000 ~ 円 処遇改善Ⅲ 手当 月額 10,000 ~ 円											
	有					勤務開始時期						
	手当 月額 ~ 円											
	固定残業代*					(1つ以上必須)	① 7 時 15 分 ~ 16 時 15 分					
	() 時間分						② 7 時 45 分 ~ 16 時 45 分					
	有						③ 8 時 0 分 ~ 17 時 0 分					
	これを超える時間外労働分についての割増賃金は追加で支給する。						④ 8 時 45 分 ~ 17 時 45 分					
	固定賃金合計*						⑤ 9 時 30 分 ~ 18 時 30 分					
	223,000 ~ 241,000 円											
	変動する手当*						休憩時間*					
	有 経験 手当 月額 18,000 円						(60)分 備考 ()					
給与支給	締切日	毎月	末日	支払日	翌月	25 日	変形労働時間制*					
賞与*	有 前年度実績 有 年 (2) 回 (前年度実績)					有の場合備考 (1ヶ月単位の変形労働時間制)						
昇給*	有 前年度実績 有 金額 1月あたり 2,000 円 ~ 5,000 円 (前年度実績)					時間外*	有 月平均 (8) 時間					
休日*	年間	110 日	○日曜	○祝日	○年末年始	退職金*	有 勤続 (3) 年以上					
有給休日*	6か月経過後の年次有給休暇日数 (10) 日 備考 ()					車通勤	可	駐車場	有	詳細 (要相談)		
選考方法	○面接選考		書類選考		その他 ()	交通費	有 通勤距離 (2km) 以上					
	実施日時		随時				① 月額上限 20,000 円					
	場 所		オンライン もしくは 現地			加入保険等*	② 日額上限 円					
	提出物・連絡事項等		履歴書、保育士証				③ () 円					
連絡先*	電話*	050-3665-8056				定年・再雇用	定年制	有 (65) 歳まで	再雇用制度	有 (70) 歳まで		
	Eメール*	jinji@aigran.co.jp					勤務延長制度	有				
	FAX	082-554-4878				就業の場所における受動喫煙を防止するための措置に関する事項*						
	担当者*	採用戦略部 採用担当				○屋内禁煙	○敷地内禁煙	一部喫煙可	可能な区域 ()			
備考	・ 社員向け保育園・フィットネスジム無料利用可能 ・ 子の看護休暇、病気・ケガ・介護の際の各種補償、積立有給休暇、社員持株会、退職金積立制度等、独自の福利厚生を導入しています。 ・ 個々のライフステージやキャリアアップの希望に応じて働き方を変えることができます(例:配偶者の転勤に合わせて県外の系列園に異動する)											